

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

1- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Bankamız, 01.01.2010–31.12.2010 faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplere aşağıda yer alan açıklamalarda belirtildiği şekilde tam bir uyum sağlamıştır.

Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının izlenmesi, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen sorunların tespit edilmesi ve Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunulması amacıyla kurulan Kurumsal Yönetim Komitesi; Mustafa Aydın Aysan, Agis Leopoulos, Mustafa Hamdi Gürtin ve Paul Mylonas'dan oluşmaktadır. Komite, Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin çalışmalarını da koordine etmektedir.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2- Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi

Bankamız bünyesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Temmuz 2003 tarihinde yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Bölüm I madde 1.1.2'de belirtilen hükümlerine paralel olarak faaliyet göstermek üzere pay sahiplerinin haklarını gözetmek, yönetim kurulu ve pay sahipleri arasında iletişimi sağlamak amacı ile Yatırımcı İlişkileri Birimi kurulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet gösteren birimin başına Esra Karaman Aydoğdu atanmıştır. Birimin elektronik posta adresi investor.relations@finansbank.com.tr telefon numarası ise +902123185000'dır.

Dönem içerisinde birime yaklaşık olarak 150 adet başvuru ve bilgi talebi yapılmıştır.

3- Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Bankamız, sermaye artışı gibi pay sahipliği haklarının kullanımıyla ilgili gelişmeler

hakkında, gerek görsel basın gerekse İMKB'ye yaptığı özel durum açıklamaları ile kamuoyunu bilgilendirmektedir. Dönem içinde pay sahiplerince yaklaşık 75 adet bilgi talebinde bulunulmuştur.

Ana sözleşmede özel denetçi atanmasıyla ilgili bir düzenleme bulunmamaktadır. Bankamız, Genel Kurul tarafından atanan denetçiler ve Bankacılık Kanunu hükümleri çerçevesinde Bankacılık Düzenleme Denetleme Kurumu tarafından denetlenmektedir.

4- Genel Kurul Bilgileri

16.04.2010 tarihinde Genel Kurul gerçekleşmiş olup, %95 oranında katılım olmuştur. Genel Kurul daveti pay sahiplerine Türk Ticaret Sicil Gazetesi, Güneş ve Hürses Gazeteleri ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'na gönderilen Özel Durum Açıklaması ile bildirilmiştir. Bunun yanı sıra nama yazılı pay sahiplerine taahhütlü davet mektubu gönderilmiştir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı'ndan çağrı, gündem ve vekaletname örneği Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ve iki adet yerel gazetede duyurulmuştur.

Dönem içerisinde gerçekleştirilen başka genel kurul olmamıştır.

Nama yazılı hisse senetlerinin pay defterinde yazılı miktarlarına göre, pay sahiplerinin adlarına düzenlenen giriş kartlarını toplantı gününden en geç bir hafta önce bankamız genel müdürlüğünden almaları öngörülmüştür.

Genel Kurul'da pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmakta olup, sorularına cevap verilmektedir. Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından öneri verilmemiştir. Genel Kurul tutanakları internet sitemizde sürekli olarak pay sahiplerine açık tutulmaktadır.

2011'da yapılacak ilk Genel Kurul öncesinde gerekli bilgiler ve Genel Kurul davet ilanları Türk Ticaret Sicil Gazetesi ve iki adet ulusal çapta yayım yapan

gazete ile internet sitemiz aracılığı ile pay sahiplerine duyurulacaktır. Genel Kurul tutanakları, hazırlanmış gündemler ve ilanlar Genel Kurul toplantısından sonra internet sitemizde pay sahiplerine açık olacaktır.

5- Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Oy hakları üzerinde imtiyaz yoktur. Birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemektedir.

6- Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Zamanı

Ana sözleşmemiz uyarınca dağıtılabılır kârın kanuni ihtiyat ve ilk temettü düşüldükten sonra kalan miktarının %10'u kurucu senedi sahiplerine ödenmek üzere tefrik olunur.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18.01.2007 tarih, ve 2/53 sayılı Kararı uyarınca, 16.04.2010 tarihli Olağan Genel Kurul'da kâr dağıtım politikası hakkında bilgi verilmiştir. Şöyle ki; Bankamızın kâr dağıtım, geçerli olan yasal düzenlemeler ve Ana Sözleşme hükümleri çerçevesinde hesaplanır. Buna göre, Bankanın kanuni ve mali yükümlülükler indirildikten sonra kalan safi karından yüzde beş oranında bir meblağ kanuni yedek akçeye, sermayenin yüzde beşi oranında bir meblağ birinci kar payı olarak hissedarlara ayrılır.

Kanuni yedek akçeler, ortaklar birinci kar payı, ve ayrıca yasal zorunluluk gereği bünyede tutulması gereken iştirak ve gayrimenkul satış karları indirildikten sonra kalan dağıtılabılır karın tamamı, Yönetim Kurulu'nun önerisiyle, Genel Kurul tarafından ayrılabilir.

Genel Kurul sonrası, Yönetim Kurulu'nun, Bankanın büyüme hedefleri doğrultusunda, Banka ana sözleşmesi gereğince dağıtılması zorunlu %5 oranındaki birinci kar payını da dikkate alarak, kayıtlı sermaye tavanını aşmamak kaydıyla, bedelsiz hisse ihracı şeklinde sermaye artış kararı almakta olduğu ortaklara açıklanmıştır.

7- Payların Devri

Bankamızın esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Ancak, Bankacılık Kanunu'nun ilgili hükümleri çerçevesinde, hisse devirleri Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun iznine tabidir.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8- Şirket Bilgilendirme Politikası

Bankamız tarafından oluşturulmuş Bilgilendirme Politikası çerçevesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Esaslar Tebliğine (Seri VIII, No 54) uygun olarak SPK , İMKB ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile kamuya bilgi aktarılmakta, buna ek olarak medya kuruluşlarına bülten gönderimi yapılmaktadır.

Bu bilgilendirmelerin yanı sıra Yatırımcı İlişkileri Birimi üç aylık kâr açıklaması ve bilanço açıklama tarihlerini takiben, bu bilgileri bankayı ziyaret eden yerli, yabancı yatırımcılara yüz yüze veya telefon/e-mail yolu ile paylaşmaktadır.

Zorunlu açıklamalar dışında kalan ve bankamızın ürün, hizmet ve stratejileri ile ilgili genel bilgi aktarımı ise ilgili birimlerimiz yaptığı çalışmalar ile koordineli olarak İletişim Birimi tarafından yürütülmektedir. Bankamıza medya kuruluşları tarafından yöneltilen sorular İletişim Birimi süzgecinden geçirilerek, soru içeriğine göre ilgili birimler ile koordinasyon içerisinde ya o birimler ya da İletişim Birimi tarafından cevaplandırılmaktadır.

9- Özel Durum Açıklamaları

Bankamız İMKB'nin yanı sıra Londra Borsası'na da kotedir. 2010 yılı içerisinde İMKB'ye ve KAP'a 63 adet özel durum açıklaması yapılırken, Londra Borsası'na aynı konularda 20 adet açıklama yapılmıştır.

Özel durum açıklamalarının zamanında yapılmaması nedeniyle yaptırım uygulanmamıştır.

10- Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Bankamızın internet sitesi www.finansbank.com.tr adresinde olup sitede; güncel ortaklık ve yönetim yapısı, esas sözleşme, yıllık faaliyet raporları, periyodik mali tablo ve raporlar, özel durum açıklamaları, Genel Kurul toplantı gündemi, hazirun cetveli ve toplantı tutanağı, vekaleten oy kullanma formu ve sıkça sorulan sorular başlığı altında bankamıza ulaşan bilgi talepleri ile bunlara verilen cevaplar bulunmaktadır.

11- Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

Bankamızın gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmamaktadır.

12- İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Bankacılık Kanunu'nun 73. maddesi gereği, bankaların ortakları, yönetim kurulu üyeleri, mensupları, bunlar adına hareket eden kişiler ile görevlileri, sıfat ve görevleri dolayısıyla öğrendikleri bankalara veya müşterilerine ait sırları, bu konuda kanunen açıkça yetkili kılınan mercilerden başkasına açıklayamazlar. Bankaların destek hizmeti aldığı kuruluş ve çalışanları hakkında da bu hüküm uygulanır. Bu yükümlülük görevden ayrıldıktan sonra da devam eder. Bankacılık Kanunu ile getirilen bu geniş düzenleme nedeniyle içeriden öğrenebilecek durumda olan kişilerin kamuya duyurulmasına gerek görülmemiştir.

Ayrıca Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanan ve personelimize duyurulan Finansbank Personeli Davranış Kuralları Talimatı mevcut olup bu talimatta iç bilginin tanımı yapılarak,

- İç bilgiye sahip olan personelin, bu bilgiler kamuya açıklanmadan önce, borsa içi veya borsa dışı ticarete kendisi veya bir başkası için kullanarak menfaat sağlayamayacakları,

- Görevleri gereği banka veya bankamız müşterisi olan halka açık anonim şirketlere ait henüz kamuya açıklanmamış ve açıklandığında hisselerin / kıymetlerin piyasa değerinin değişebileceği türde bilgiye sahip olan personelin, kamuya açıklama yapıldığı kadar bu tür hisseleri / kıymetleri alıp – satamayacakları, bunlarla ilgili herhangi bir ticari ilişkiye giremeyecekleri, bu bilgileri kullanarak aile yakınları veya üçüncü şahıslar üzerinden de işlem yaptırımlarının yasak olduğu,

belirtilmiştir.

Bununla birlikte 06.02.2009 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Esaslar Tebliği (Seri:VIII,No:54)" çerçevesinde "İçsel bilgilere erişimi olanların listesi" hazırlanmış ve içsel bilgilere erişimi olanların, sorumlulukları hakkında imzaları alınmak suretiyle bilgilendirilmeleri sağlanmıştır. Bu kişilere ait listeler sürekli güncellenmekte ve saklanmaktadır. Yine bu Tebliğ çerçevesinde bankamızda "Özel Durumların Kamuya Açıklanması Prosedürü" hazırlanmış ve 08.07.2009 tarihinde yayımlanmıştır.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

13- Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Bankamızın menfaat sahipleri Genel Kurul toplantıları, SPK, İMKB ve KAP'a yapılan özel durum açıklamaları, internet sitemiz ve basın aracılığı ile kendilerini ilgilendiren hususlarda bilgilendirilmektedir.

14- Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model oluşturulmamıştır.

15- İnsan Kaynakları Politikası

Bankanın stratejisi doğrultusunda, nitelikli insan gücünü bankaya çekerek doğru pozisyona yerleştirmek ve çalışanların mesleki, yönetsel, kişisel ve sosyal gelişimlerini ve kurumun kültürünü destekleyip bağlılık ve motivasyon düzeyi yüksek, banka değerleri ile uyumlu kadrolar oluşturmak ve bu sayede bankamızın hedeflerine ulaşmasını sağlayacak ve fark yaratacak insan kaynağına sahip olmaktır.

Finansbank İnsan Kaynakları politikası, bankanın stratejik hedefleriyle ve iş planıyla uyumlu bir şekilde geliştirilmiş ve onaylanmıştır. İnsan Kaynakları politikası, banka performansını artırmaya yönelik destek sağlamakta ve yeni yeteneklerin bankaya katılmasını, geliştirilmesini ve banka bünyesinde tutulmasını sağlayarak bankanın sürdürülebilir bir gelişim içinde olmasına katkıda bulunmaktadır. İnsan Kaynakları politikası dört ana alanda toplanmıştır:

İnsan kaynakları planlama ve işe alım: tercih edilen bir işveren olma amacıyla yetenekli kişileri bankaya çekmek ve bankanın ihtiyaçları doğrultusunda en uygun pozisyonlara yerleştirmek,

Performans yönetimi: çalışanların hedeflerini bankanın hedefleriyle uyumlu kılarak performanslarını yönetmek,

Yetenek ve gelişim yönetimi: çalışanların teknik ve yönetsel bilgi ve becerilerini artırmak, potansiyel sahibi çalışanları bankada tutmak ve çalışanların gelişimlerine katkı sağlamak,

Bağlılık ve ödül: çalışanların kuruma olan bağlılıklarını artırmaya yönelik politikalar geliştirmek ve Finansbank'ın hedeflerine ulaşmasında katılımlarını daha da artırmak.

Bankamızda ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet olmamıştır.

16- Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Bankamız müşterilerine en iyi şekilde hizmet vermek üzere müşteri odaklı faaliyetlerini kurumsal bankacılık, ticari bankacılık, işletme bankacılığı ve bireysel bankacılık olmak üzere dört ayrı bölümde gruplamıştır.

Kurumsal bankacılık ve ticari bankacılık bölümleri her türlü ekonomik koşulda müşterilerinin nakit akış ve işletme sermayesi ihtiyaçlarına uygun; müşterinin geçmiş ticari performansı kadar, geleceğe yönelik projeksiyonlarını da dikkate alarak hazırlanan finansal çözümler ile hizmet vermektedirler.

İşletme Bankacılığı, müşterilerin her türlü finansal kaynak ihtiyacına geniş ürün ve hizmet yelpazesi ile uygun çözümler sunmanın yanı sıra müşterilerinin bilgi kaynağı ihtiyacına yönelik destek ve çözümleriyle de hizmet vermeye devam etmektedir.

Bireysel Bankacılık Bölümü, müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini müşteri odaklı bir anlayışla karşılayarak bankamızı Bireysel Bankacılık alanında sektörün en iyi ürün-hizmet kalitesine sahip bankalarından biri konumuna getirmiştir.

Bunların yanı sıra Bankamızda müşteri şikayetleri ile ilgili özel bir birim kurulmuştur. Ayrıca Servis Mükemmelliği ve Müşteri İletişimi Grubu aracılığıyla gizli denetimler yapılmakta ve müşterilere verilen hizmetin kalitesi denetlenmektedir. Buna ilaveten, Bankamızın internet sitesinde kurulan ve herkese açık olan "ihbar hattı" marifetiyle Bankamızda meydana geldiği ileri sürülen ihbarların dışarıdan yapılan bildirimler de dahil olmak üzere bir merkezde toplanması mümkün kılınmıştır. Bu uygulama Bankamızın kendi ürün ve hizmetleri ile yasalara uyum konusunda gösterdiği hassasiyetle yakından ilgilidir.

Ayrıca sözkonusu ihbar hattı, bankamızın çalışanlarına ve kendi kurumsal kimiliğine olan güvenini de yansıtmaktadır.

17- Sosyal Sorumluluk

İşte ve iş dışında, geleceğimizi sağlıklı ve sağlam bir şekilde güvence altına alabilmek için çevremize iyi bakmak hepimizin ortak amaç ve inancı olmuştur. Bankacılıkta sürdürülebilirlik kavramını; çevresel, ekonomik ve toplumsal yönleri ile politika ve süreçlerimize dahil etmeyi hedeflemekteyiz. Her türlü işlemde, kredi kullandırımında veya yatırımda bulunan çıkar sahipleri ile olan ilişkilerimizde sürdürülebilir kalkınma modelini destekleyerek, iş stratejilerimizde ve karar alma mekanizmalarımızda gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmaya yönelik bir zihniyet oluşturmaya çalışmaktayız.

Bu doğrultuda Bankamızda bir Sosyal Sorumluluk Komitesi oluşturulmuştur. Komite'nin çalışmalarına paralel olarak, Yasal Uyum Başkanlığı'nca yerel ve uluslararası mevzuata uyum kapsamında faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Bu bağlamda Sosyal ve Çevresel Yönetim Sistemi politikamız oluşturulmuştur. Hissedarlarımızdan International Finance Corporation (IFC)'nin çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularını içeren kılavuzu çerçevesinde, yerel çevre kanunlarına ve düzenlemelerine uygun olarak, yatırım projelerinin kredilendirme aktiviteleri yürütülmektedir. Kredilendirme çalışmalarında yatırım yapan firmalardan diğer izin ve belgelerle birlikte çevresel etki değerlendirme (ÇED) raporu talep edilmektedir. Bu kapsamda 2010 yılında bankamızca 19 adet yatırım projesi için rapor düzenlenmiştir.

Sosyal sorumluluk her zaman bankamızın öncelikli önem verdiği konular arasında yer almaktadır. Eğitim ve sağlık alanları başta olmak üzere birçok vakıf ve organizasyonun sponsoru olmamız bunun bir göstergesidir.

BÖLÜM IV- YÖNETİM KURULU

18- Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Bankamız Yönetim Kurulu'nun yapısı şu şekildedir:

Ömer A. ARAS

Yönetim Kurulu Başkanı ve Grup CEO

Sinan ŞAHİNBAŞ

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Prof. Dr. Mustafa Aydın AYSAN

Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Başkanı

***Yener DİNÇMEN**

Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Anthimos THOMOPOULOS

Yönetim Kurulu Üyesi

****Demetrios LEFAKIS**

Yönetim Kurulu Üyesi

Dimitrios ANAGNOSTOPOULOS

Yönetim Kurulu ve Risk Komitesi Üyesi

Paul MYLONAS

Yönetim Kurulu Üyesi

Agis LEOPOULOS

Yönetim Kurulu Üyesi

Mustafa Hamdi GÜRTİN

Yönetim Kurulu Üyesi

Edward NASSIM

Yönetim Kurulu Üyesi

Temel GÜZELOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

* Yener Dinçmen 21.12.2010 tarihinde Yönetim Kurulu üyeliğinden ayrılmış, yerine Christos Alexis Komninos atanmıştır.

** Demetrios Lefakis 21.12.2010 tarihinde Yönetim Kurulu üyeliğinden ayrılmış, yerine Michail Oratis atanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin özgeçmişleri Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Bankacılık Kanunu kapsamındaki sınırlamalar dahilinde bankadaki sorumluluklarını aksatmayacak ve menfaat çelişkisi yaratmayacak şekilde banka dışında görev alabilecekleri öngörülmüştür.

19- Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Bankamızın Yönetim Kurulu Üyeleri'nin nitelikleri Bankacılık Kanunu'nun ilgili hükümlerine uygun olup, ayrıca SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri IV Bölümünün 3.1.1, 3.1.2 ve 3.1.5 maddelerinde yer alan niteliklerle örtüşmektedir.

20- Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Vizyonumuz:

Türkiye'yi başarıya taşıyacak her bireysel ve ticari finansal planın mimarı olmak.

Misyonumuz:

Finansbank'a dokunan herkesle, ihtiyaçları anlamaya, doğru çözümler üretmeye ve memnuniyete dayalı, mutlaka başarmayı hedefleyen yaşam boyu sürecek bir ortaklık kurmak.

Bankamızın vizyon ve misyonu internet sitesi aracılığı ile kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu, yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefleri onaylamakta, hedeflere ulaşma derecesini, faaliyetleri ve performansını takip etmektedir.

21- Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Bankaların İç Sistemleri Hakkında Yönetmelik esasları çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından Denetim Komitesi oluşturulmuş ve üyelerine Prof. Dr. Mustafa Aydın Aysan ve Paul Mylonas atanmıştır. Denetim Komitesine İç Kontrol Merkezi, Teftiş Kurulu Başkanlığı ile Yasal Uyum Başkanlığı bağlı bulunmaktadır. Risk Yönetimi Başkanlığı 2001 yılı

sonunda icracı birimlerden bağımsız bir organizasyon olarak kurulmuştur. Bölüm, Banka faaliyetlerinde karşılaşılan risklerin ölçülmesi, risk yönetim politikalarının oluşturulması ve risklerin bankanın stratejik hedefleri doğrultusunda risk alma isteği sınırları içinde kalınmasını sağlamak üzere yönetilmesinden sorumludur. Risk yönetimine ilişkin çalışmalar, yasal zorunluluktan kaynaklanan faaliyetlerin ötesinde, Basel II gerekleri ile uyumlu olma yolunda devam etmektedir. Risk Yönetim Başkanlığı 2007 yılında oluşturulan Risk Yönetimi Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Komite üyeliklerine Ömer Aras, Sinan Şahinbaş, Dimitrios Anagnostopoulos atanmıştır.

22- Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Yönetim Kurulu üyeleri ile yöneticilerinin yetki ve sorumlulukları Bankacılık Kanunu'nda ve ilgili mevzuatında belirlenmiş olup, yetki ve sorumlulukların kullanılmasında kanun ve ilgili mevzuata uyum sağlanmasına büyük özen gösterilmektedir.

Yöneticilere verilen ücretler, kişilerin nitelikleriyle ve bankamızın başarısına yaptıkları katkıyla orantılı olarak, piyasa koşullarına göre belirlenmektedir.

Yöneticiler görevlerini yerine getirirken mevzuata, esas sözleşmeye, şirket içi düzenlemelere ve politikalara uymakta; yapılan işlerin bunlara uygunluğu ile ilgili olarak gerekli denetim mekanizmaları çalıştırılmaktadır.

Yöneticiler görevlerini adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bir şekilde yürütmekte; banka işlerinin; misyon, vizyon, hedefler, stratejiler ve politikalar çerçevesinde yürütülmesini sağlamaktadır.

23- Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

2010 yılında toplam 18 Yönetim Kurulu toplantısı yapılmıştır.

Yönetim Kurulu, her ay bir kere olmak üzere yılda en az 12 toplantı yapmasının yanı sıra gerekli görüldüğü takdirde olağanüstü toplanabilmektedir. Toplantı gündemi Yönetim Kurulu üyelerine toplantı tarihinden önce gerekli bilgilendirme dokümanları ile verilmektedir. Yapılan toplantılarda fikir ayrılığı yaşanmamıştır.

Gündem, Yönetim Kurulu üyelerinin ve Genel Müdürlüğün önerileri, teklifleri ile belirlenmektedir. Risk ve aylık aktivite raporlarının görüşülmesi ile Kredi Komitesi'nin yetkisini aşan ve Yönetim Kurulu'nca karara bağlanması gereken kredilerin değerlendirilmesi ve karara bağlanması tüm toplantılarda gündem maddesi olarak yer almaktadır.

Üyelerin bilgilendirilmesi, iletişimi sağlamak, toplantı ve kararların hukuka ve mevzuata uygun olmasını sağlamak üzere bir sekreteryaya mevcuttur.

Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı tanınmamıştır.

24- Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Genel Kurul, Türk Ticaret Kanunu'nun 334 ve 335'inci maddelerinde Banka ile muamele yapma ve rekabet yasağı hususlarında Yönetim Kurulu üyelerine izin vermiştir.

25- Etik Kurallar

Bankacılık Kanunu ile belirlenmiş etik kuralları uygulamaktadır. Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanan Finansbank Personeli Davranış Kuralları ile Finansbank Finans Profesyonelleri için Etik Davranış Kuralları elektronik ortamda ve basılı kitapçık olarak bankamız personeline duyurulmuştur.

26- Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi, Risk Komitesi ve Kredi Komitesi bulunmaktadır.

31.12.2010 tarihi itibarıyla;

Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri; Mustafa Aydın Aysan, Agis Leopoulos, Mustafa Hamdi Gürtin ve Paul Mylonas'dır (Yıl içinde Yener Dinçmen üyelikten ayrılmıştır).

Denetim Komitesi Üyeleri; Mustafa Aydın Aysan, Paul Mylonas'dır (Yıl içinde Edward Nassim, Mustafa Hamdi Gürtin ve Demetrios Lefakis üyelikten ayrılmışlardır).

Risk Komitesi Üyeleri; Ömer Aras, Sinan Şahinbaş ve Dimitrios Anagnostopoulos'dur (Yıl içinde Demetrios Lefakis üyelikten ayrılmıştır).

Kredi Komitesi Üyeleri; Ömer Aras, Sinan Şahinbaş, Dimitrios Anagnostopoulos ve Temel Güzeloğlu'dur. Bu Komitenin yedek üyeleri; Mustafa Aydın Aysan ve Agis Leopoulos'tur (Yıl içinde Demetrios Lefakis üyelikten ayrılmıştır).

Ücret Yönetimi Komitesi Üyeleri; Sinan Şahinbaş ve Agis Leopoulos'tur.

Kredi Komitesi haftalık olarak, Risk Yönetimi Komitesi ayda bir defa, Ücret Yönetimi Komitesi yılda en az üç defa, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi 3'er aylık dönemler halinde toplanır.

27- Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

16 Nisan 2010 tarihli Genel Kurul'da Yönetim Kurulu üyelerine ayda net 2000 TL tutarında huzur hakkı ödenmesine karar verilmiştir. 2010 yılında Yönetim

Kurulu üyelerine performansları göz önüne alınarak toplam 12.419.209,28 TL tutarında ücret ödenmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine ve yöneticilerine Banka tarafından kullanılacak krediler Bankacılık Kanunu'nun 50.maddesinde belirli bir çerçeve ile kısıtlanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine ve yöneticilerine bu çerçeve dışında kredi kullanılmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin huzur hakkı Genel Kurul tarafından belirlenmektedir.